

Det siger FOAs medlemmer om arbejdstøj

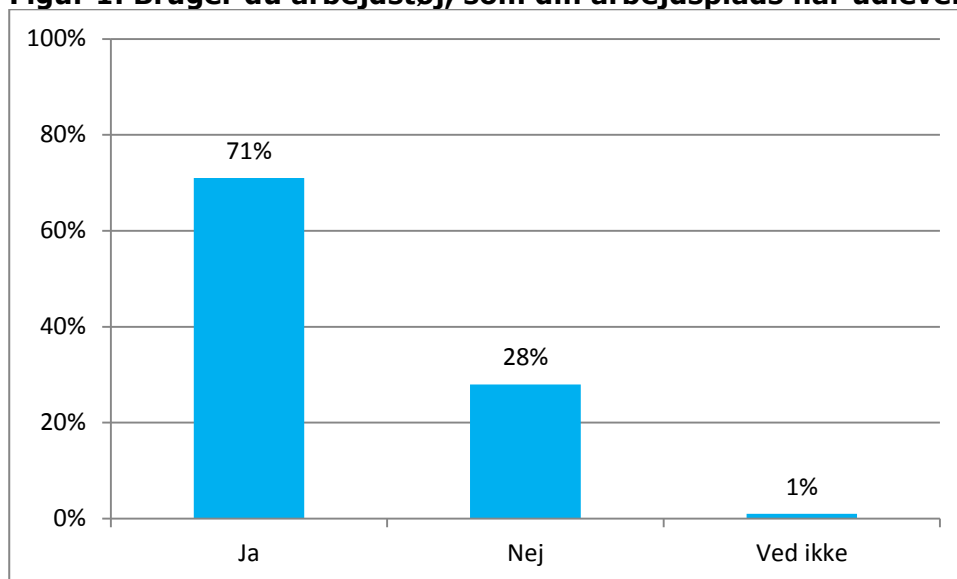
Dette notat bygger på en spørgeskemaundersøgelse foretaget via FOAs elektroniske medlemspanel i perioden 5. - 13. februar 2013. I alt har 2.695 medlemmer svaret helt eller delvist på undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 62.

Spørgsmålene om arbejdstøj er ikke stillet til følgende faggrupper: Dagplejere, dagplejepædagoger, pædagogiske konsulenter og pædagogiske pladsanvisere. Pædagogmedhjælpere og medlemmer der arbejder i LFS dag, har fået stillet nogle separate spørgsmål, som fremgår sidst i notatet.

Undersøgelsens hovedkonklusioner er:

- 7 ud af 10 bruger arbejdstøj, som arbejdspladsen har udleveret. 96 procent får udleveret bukser, mens 86 procent får udleveret trøjer, bluser, t-shirt eller skjorte.
- 8 ud af 10 medlemmer, der ikke får udleveret arbejdstøj, får beklædningsgodtgørelse. 3 ud af 10 der modtager beklædningsgodtgørelse ville foretrække, at arbejdspladsen i stedet stillede arbejdstøj til rådighed.
- 9 procent får udleveret fodtøj. Hovedparten af fodtøjet er skridsikkert (72 procent), mens halvdelen svarer, at fodtøjet er behageligt at have på.
- 8 ud af 10 får stillet arbejdstøj til rådighed af hygiejniske grunde, mens det for 6 ud af 10 er på grund af at medarbejderne skal være genkendelige.
- 8 ud af 10 er helt eller delvist enige i, at arbejdstøjet lever op til sit formål. 11 procent er delvist uenige, mens 7 procent er helt uenige i, at arbejdstøjet lever på til formålet.
- 3 ud af 4 er helt eller delvist enige i, at de får udleveret tilstrækkeligt med arbejdstøj. Hvert fjerde medlem er helt eller delvist uenig.
- Det er vigtigt for 99 procent af medlemmerne, at arbejdstøjet er nemt at bevæge sig i, mens det opleves af 9 ud af 10. 75 procent svarer, at deres arbejdstøj er behageligt at have på, mens 99 svarer, at det er vigtigt. Derved svarer 1 ud af 4, at det er vigtigt at arbejdstøjet er behageligt, men oplever det ikke. Det samme gør sig gældende ift. arbejdstøjets pasform.
- Hvert tredje, der arbejder som pædagogmedhjælper eller pædagog får stillet arbejdstøj til rådighed fra institutionen eller arbejdspladsen. Dette er primært udetøj i form af flyverdragter, heldragter eller regntøj.

Figur 1. Bruger du arbejdstøj, som din arbejdsplads har udleveret?

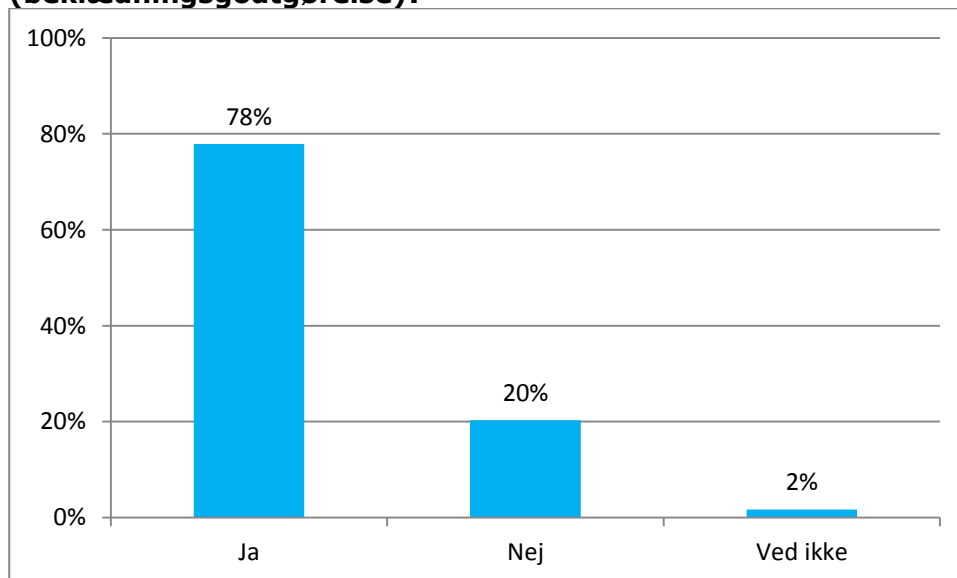


Antal besvarelser: 2.621.

7 ud af 10 medlemmer bruger arbejdstøj, som arbejdspladsen har udleveret. 28 procent af medlemmerne får ikke udleveret arbejdstøj. Svaret ses i figur 1 ovenfor.

De medlemmer, der har svaret nej til, at de får arbejdstøj udleveret af arbejdspladsen, har fået stillet et spørgsmål om beklædningsgodtgørelse. Svarfordelingen kan ses i figur 2.

Figur 2. Får du et beløb til dækning af dine udgifter til arbejdstøj eller slid på eget tøj (beklædningsgodtgørelse)?



Antal besvarelser: 759.

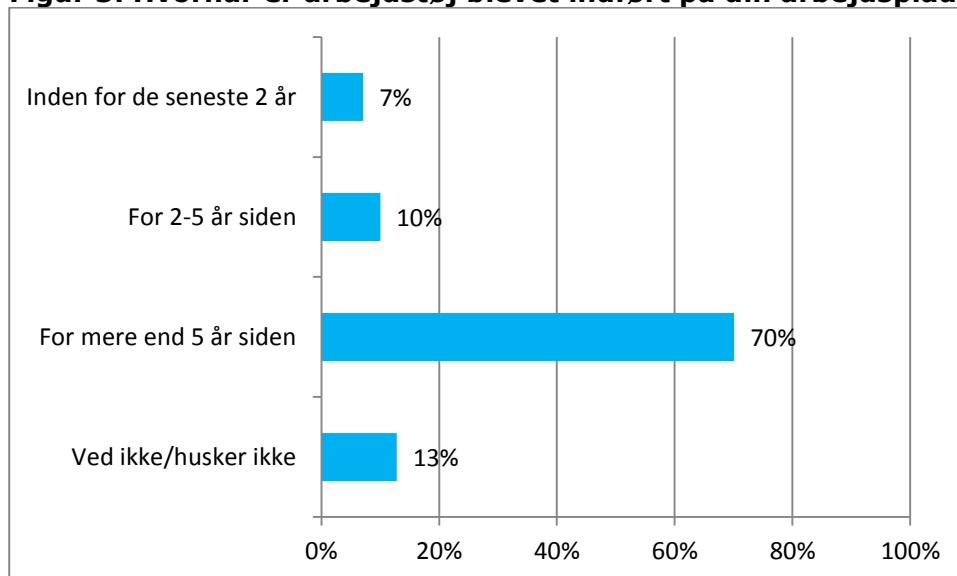
Anm: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der ikke får udleveret arbejdstøj.

8 ud af 10 (78 %) af de medlemmer, der ikke får tøj udleveret fra arbejdspladsen, får beklædningsgodtgørelse.

De medlemmer der har svaret, at de modtager beklædningsgodtgørelse, er blevet stillet spørgsmålet: "Ville du foretrække, at din arbejdsplads stillede arbejdstøj til rådighed fremfor at

give et beløb for dækning af dine udgifter?”. 28 procent svarer ja, mens 69 procent svarer nej (figur ikke vist).

Figur 3. Hvornår er arbejdstøj blevet indført på din arbejdsplads?

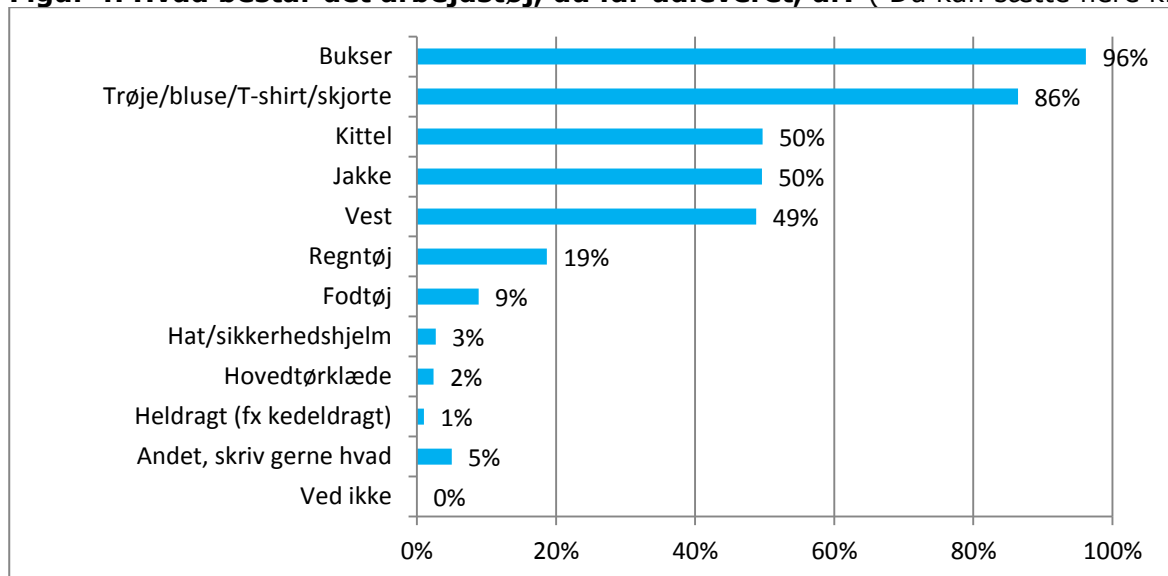


Antal besvarelser: 1863.

Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der får udleveret tøj fra arbejdspladsen.

7 ud af 10 svarer, at det er mere end 5 år siden, at arbejdstøj er blevet indført på arbejdspladsen. 7 procent svarer, at der er blevet indført arbejdstøj på arbejdspladsen inden for de seneste 2 år, mens 10 procent svarer, at arbejdstøj er blevet indført for 2-5 år siden.

Figur 4. Hvad består det arbejdstøj, du får udleveret, af? (Du kan sætte flere krydser)



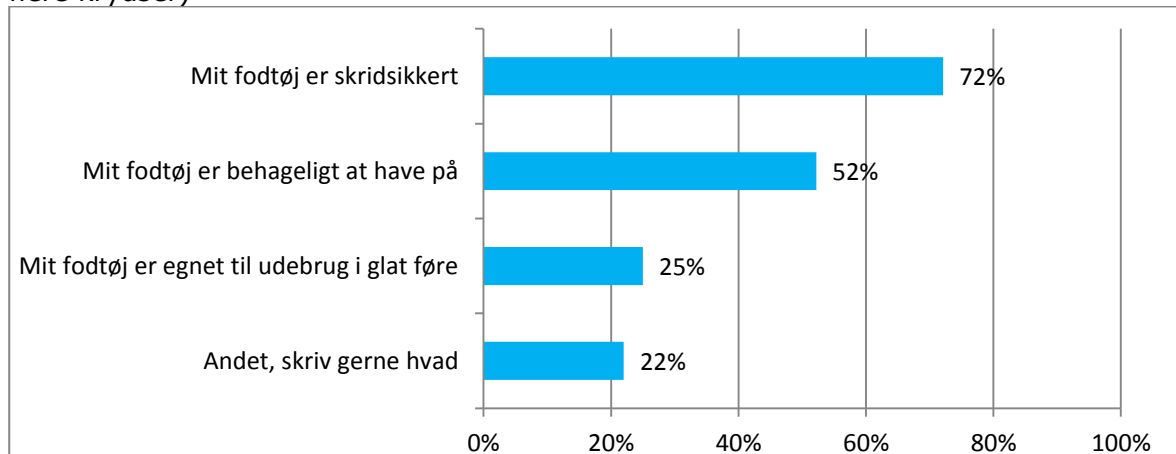
Antal besvarelser: 1.863

Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der får udleveret arbejdstøj.

96 procent svarer, at de får udleveret bukser, mens 86 procent får udleveret trøje, bluse, t-shirt og/eller skjorte. Halvdelen af medlemmerne får udleveret kittel, jakke og/eller vest, og hver femte får udleveret regntøj. 9 procent får udleveret fodtøj.

5 procent har svaret "Andet". De har samtidig haft mulighed for at uddybe, hvad de får udleveret. Af de åbne besvarelser fremgår det, at en del får udleveret en fleecetrøje (24), 8 nævner cykelhjelme og 7 nævner nederdel.

Figur 5. Hvilke(t) af følgende gælder for det fodtøj, du får udleveret? (Du kan sætte flere krydser)

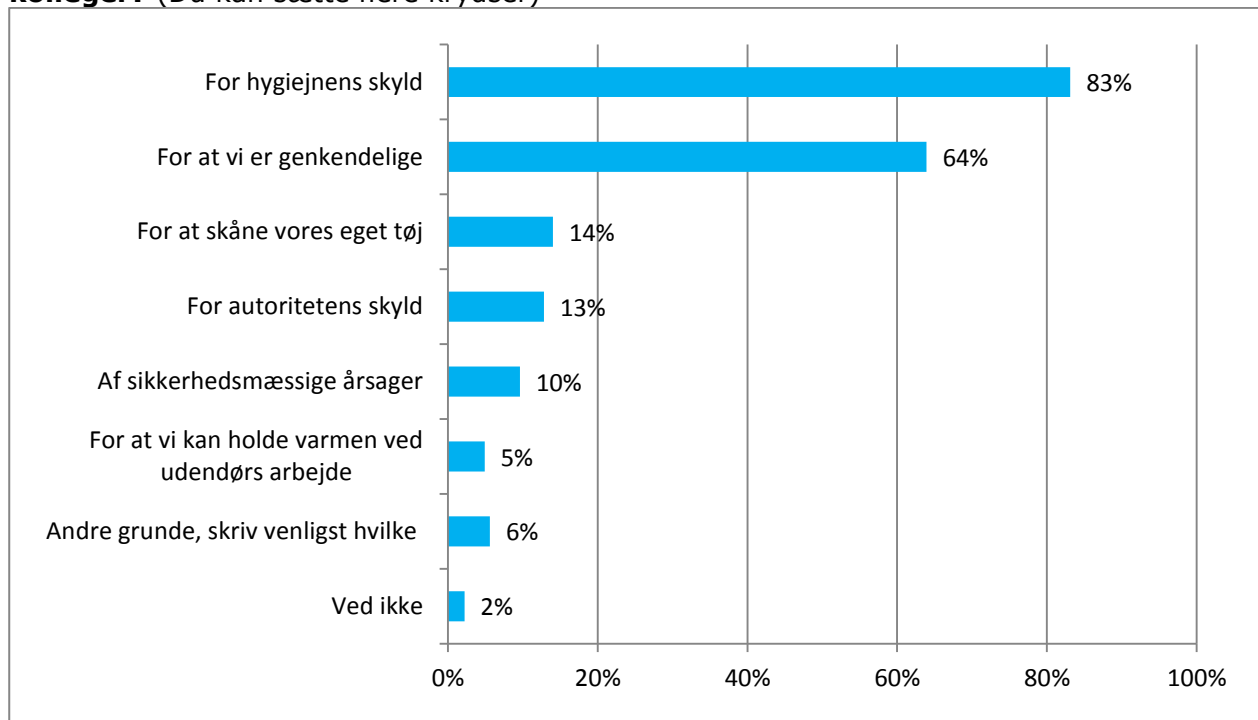


Antal besvarelser: 166.

Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til de medlemmer, der får udleveret arbejdstøj, og som har svaret, at de får udleveret fodtøj.

7 ud af 10 svarer, at det fodtøj de får udleveret er skridsikkert, mens det er behageligt at have på hos 5 ud af 10. 22 procent svarer "Andet", hvilket de har haft mulighed for at uddybe. 25 ud af de 37 åbne besvarelser er, at de får udleveret sikkerhedssko/sikkerhedsfodtøj.

Figur 6. Hvorfor har din arbejdsplads stillet arbejdstøj til rådighed for dig og dine kolleger? (Du kan sætte flere krydser)



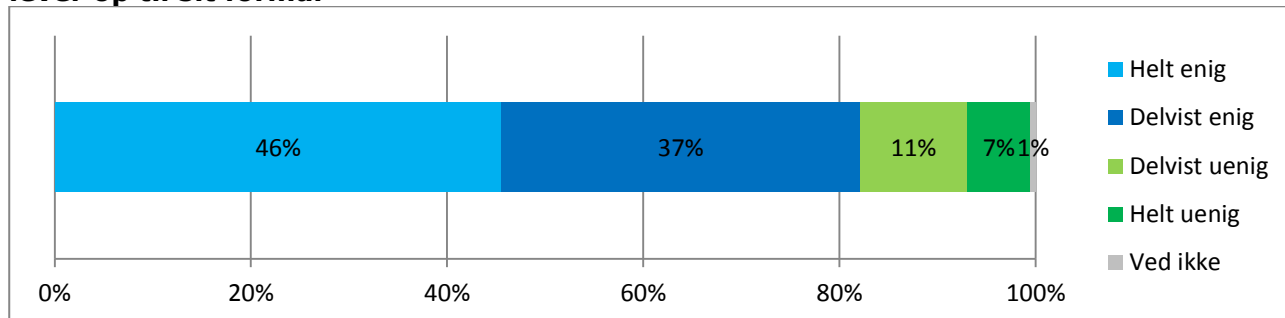
Antal besvarelser: 1.856.

Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, der får udleveret arbejdstøj.

8 ud af 10 svarer, at de får stillet arbejdstøj til rådighed for rådighed for hygiejnens skyld, mens 6 ud af 10 svarer, at det er for at være genkendelig.

105 medlemmer svarer "Andre grunde", hvilket de har haft mulighed for at uddybe. Heraf svarer 41, at det er på grund af økonomiske årsager, at arbejdspladsen stiller arbejdstøj til rådighed. 15 svarer, at det fremgår af overenskomsten.

Figur 7. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? – Det udleverede arbejdstøj lever op til sit formål

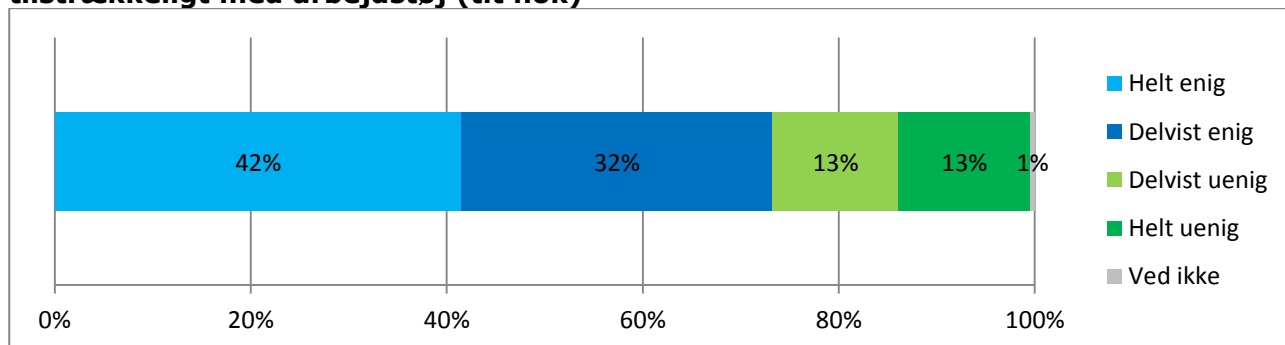


Antal besvarelser: 1.856.

Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemme, der får udleveret arbejdstøj.

46 procent er helt enige i, at det udleverede arbejdstøj lever op til sit formål, mens 37 procent er delvist enige. 11 procent er delvist uenige, og 7 procent er helt uenige i, at det udleverede arbejdstøj lever op til sig formål.

Figur 8. Hvor enig eller uenig er du i følgende udsagn? - Jeg får udleveret tilstrækkeligt med arbejdstøj (tit nok)

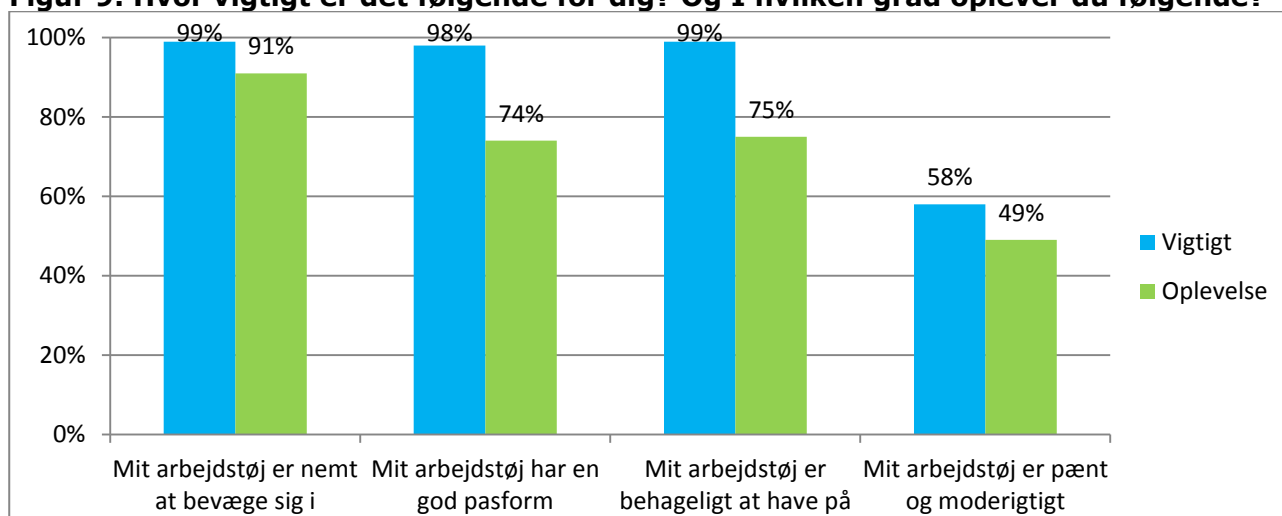


Antal besvarelser: 1.856.

Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemme, der får udleveret arbejdstøj.

4 ud af 10 er helt enige i, at de får udleveret tilstrækkeligt med arbejdstøj. Hvert tredje medlem er delvist enig i, at vedkommende får udleveret tilstrækkeligt med arbejdstøj, mens hver fjerde er delvist uenig eller helt uenig.

Figur 9. Hvor vigtigt er det følgende for dig? Og I hvilken grad oplever du følgende?



Antal besvarelser: 1.855-1.856.

Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som får udleveret arbejdstøj.

Anm.: Der indgår i figuren kun medlemmer, der har svaret "Meget vigtigt" eller "Vigtigt" og "I høj grad" eller "I nogen grad" til de fire udsagn.

Det er vigtigt for næsten alle medlemmerne, at arbejdstøjet er nemt at bevæge sig i, at arbejdstøjet har en god pasform og at arbejdstøjet er behageligt at have på. Henholdsvis 98 procent og 99 procent har svaret, at de fire udsagn er meget vigtige eller vigtige.

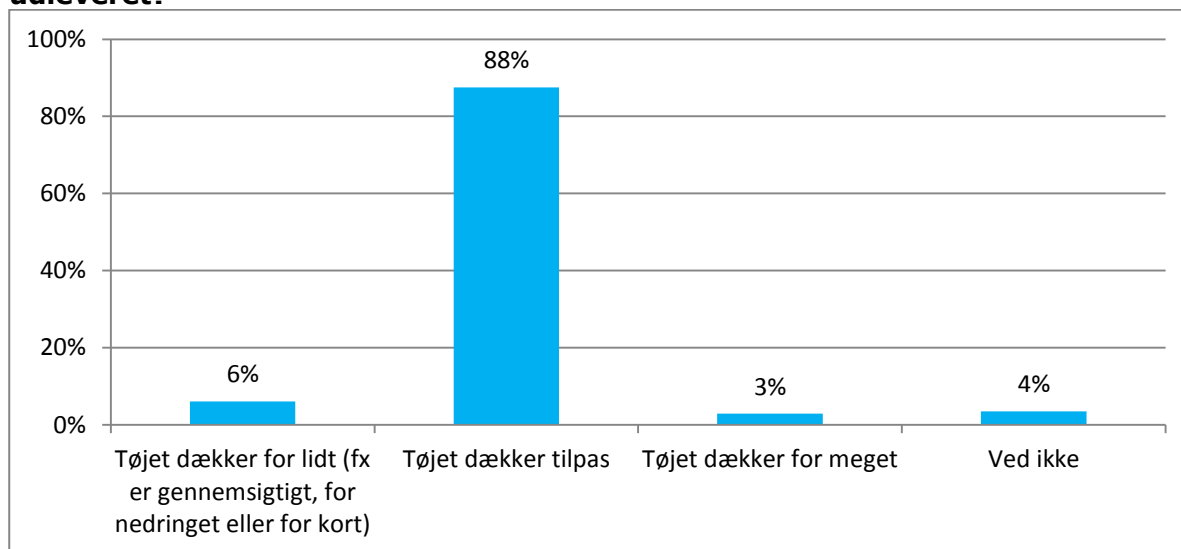
9 ud af 10 oplever i høj grad eller i nogen grad, at arbejdstøjet er nemt at bevæge sig i.

Derved svarer 1 ud af 10, at det er vigtigt, at arbejdstøjet er nemt at bevæge sig i, men som ikke oplever det ved arbejdstøjet.

3 ud af 4 svarer, at arbejdstøjet i høj grad eller i nogen grad har en god pasform, samt at arbejdstøjet i høj grad eller i nogen grad er behageligt at have på. Derved svarer 1 ud af 4, at det er vigtigt, at arbejdstøjet har en god pasform, og at det er behageligt at have på, men det opleves ikke, at arbejdstøjet er det.

6 ud af 10 svarer, at det er meget vigtigt eller vigtigt, at deres arbejdstøj er pænt og moderigtigt. 5 ud af 10 svarer, at deres arbejdstøj i høj grad eller i nogen grad er pænt og moderigtigt. Derved oplever 1 ud af 10, at arbejdstøjet ikke er pænt og moderigtigt, selv om det er vigtigt for vedkommende.

Figur 10. Hvilket af følgende udsagn passer bedst på det arbejdstøj, du får udleveret?

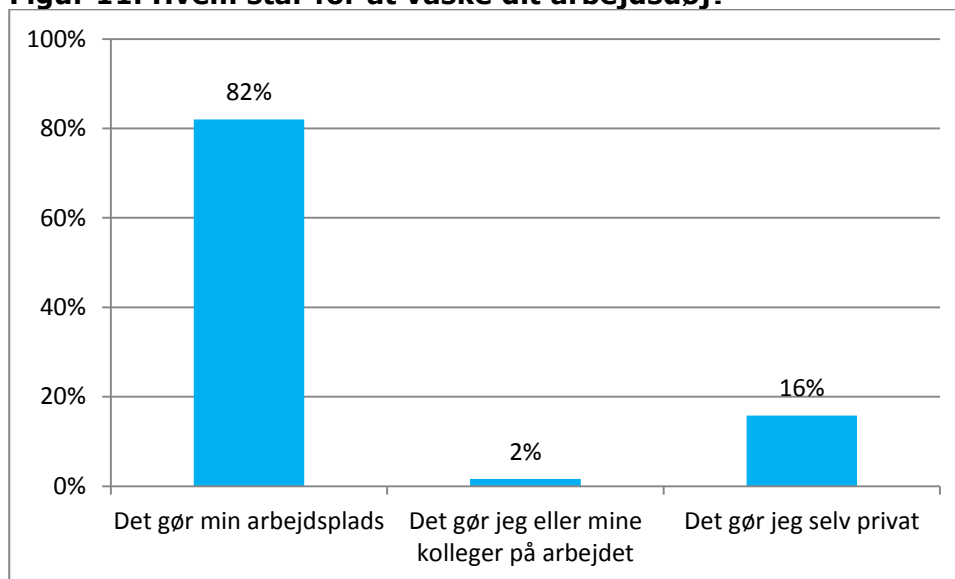


Antal besvarelser: 1.839.

Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som får udleveret arbejdstøj.

Knap 9 ud af 10 (88 %) svarer, at det arbejdstøj de får udleveret dækker tilpas. 6 procent svarer, at tøjet dækker for lidt, mens 3 procent svarer, at tøjet dækker for meget.

Figur 11. Hvem står for at vaske dit arbejdstøj?

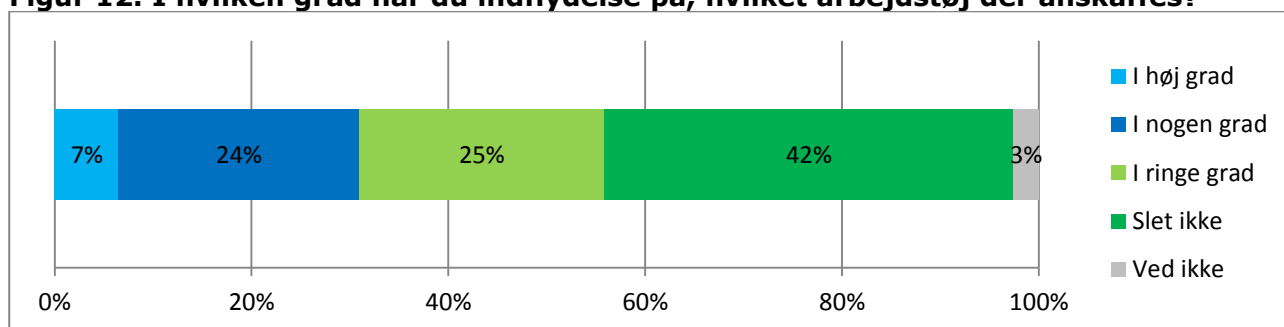


Antal besvarelser: 1.838.

Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som får udleveret arbejdstøj.

8 ud af 10 får vasket deres arbejdstøj af arbejdspladsen. 16 procent vasker deres arbejdstøj privat. 2 procent svarer, at de selv eller deres kolleger vasker tøjet på arbejdet.

Figur 12. I hvilken grad har du indflydelse på, hvilket arbejdstøj der anskaffes?

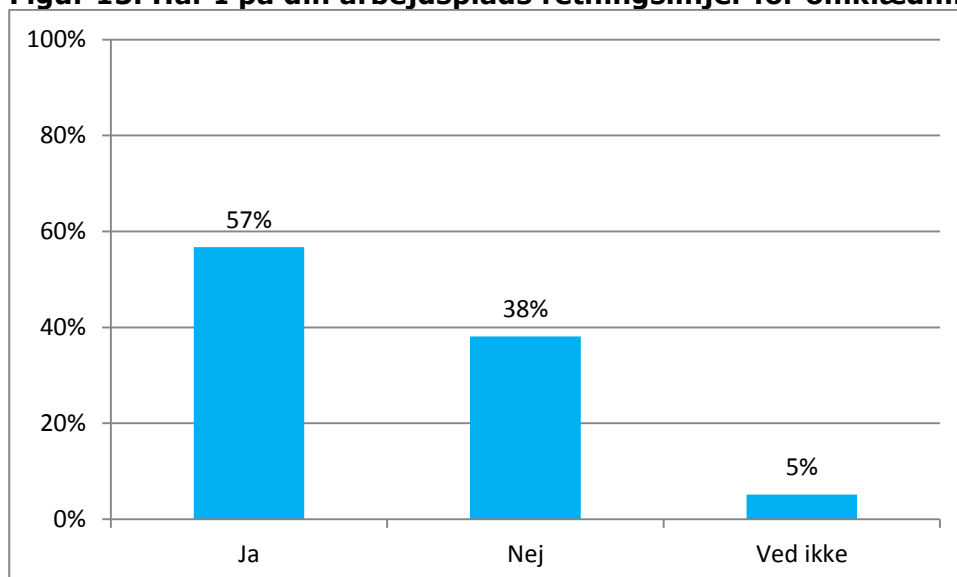


Antal besvarelser: 1.838.

Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som får udleveret arbejdstøj.

Hvert tredje medlem har i høj grad eller nogen grad indflydelse på, hvilket arbejdstøj der anskaffes. Hvert fjerde medlem har i ringe grad indflydelse på, hvilket arbejdstøj der anskaffes, og 42 procent har slet ikke indflydelse.

Figur 13. Har I på din arbejdsplads retningslinjer for omklædning til arbejdstøj?



Antal besvarelser: 407.

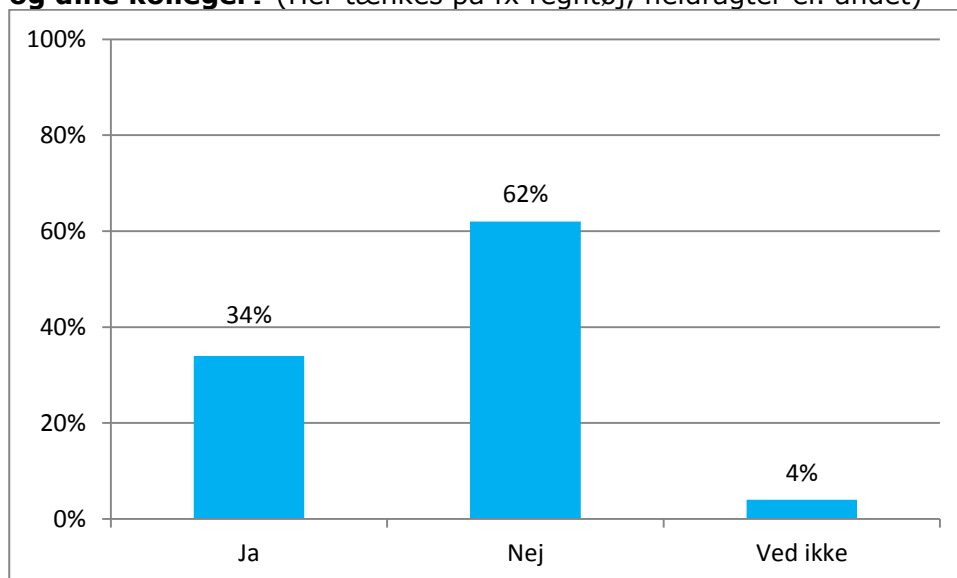
Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til medlemmer, som får udleveret arbejdstøj og kun til medlemmer med tillidshverv.

6 ud af 10 tillidsvalgte svarer, at arbejdspladsen har retningslinjer for omklædning til arbejdstøj.

De medlemmer der har svaret, at de har retningslinjer for omklædning til arbejdstøj er efterfølgende blevet spurgt om, hvad disse retningslinjer siger¹. 8 ud af 10 svarer, at omklædning til arbejdstøj foregår i fritiden, mens 1 ud af 10 svarer, at omklædning foregår i arbejdstiden.

¹ Spørgsmålets formulering: Hvad siger retningslinjerne for omklædning til arbejdstøj?

Figur 14. Stiller institutionen/din arbejdsplads noget arbejdstøj til rådighed for dig og dine kolleger? (Her tænkes på fx regntøj, heldragter el. andet)



Antal besvarelser: 124.

Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til pædagogmedhjælpere og LFS dag.

De medlemmer, der tilhører faggrupperne "Pædagogmedhjælpere" og "LFS dag²" er blevet spurgt ind til, hvorvidt institutionen eller arbejdspladsen stiller arbejdstøj til rådighed for dem. Svarene fremgår af figur 14 ovenfor.

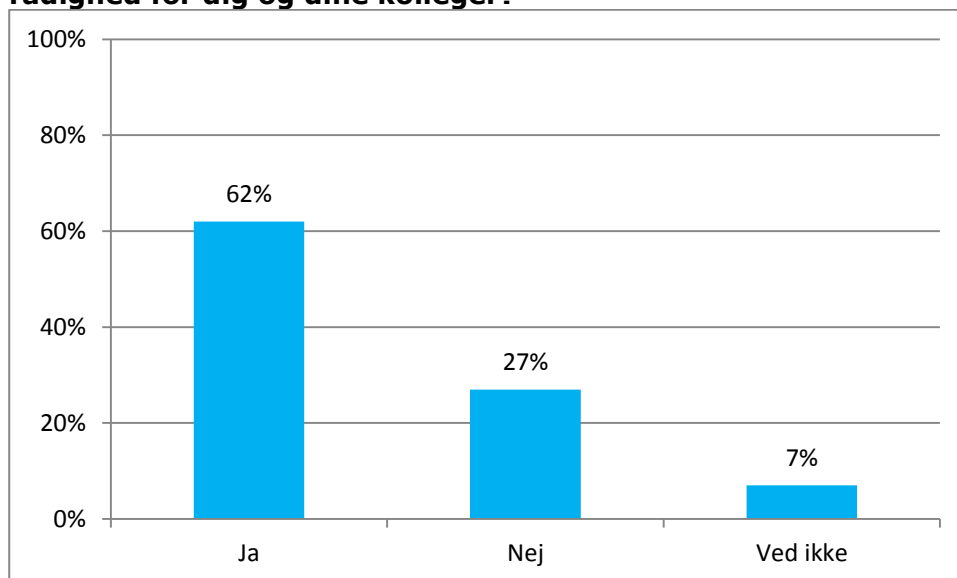
Det ses, at hver tredje svarer, at institutionen eller arbejdspladsen stiller noget arbejdstøj til rådighed. 62 procent svarer, at institutionen eller arbejdspladsen ikke stiller noget arbejdstøj til rådighed.

Medlemmerne har haft mulighed for at uddybe, hvilket arbejdstøj de får stillet til rådighed. 33 nævner flyverdragter, heldragter eller lignende, mens 23 nævner regntøj. 7 nævner termotøj, men andre nævner forskelligt vintertøj, overtøj, jakker, overtræksbukser og fleecetrøjer.

De medlemmer, der har svaret nej til, at de får stillet arbejdstøj til rådighed af institutionen eller arbejdspladsen er efterfølgende blevet spurgt ind til, om arbejdspladsen burde stille arbejdstøj til rådighed. Svarene fremgår af figur 15 på næste side.

² LFS dag dækker over pædagogmedhjælpere og pædagoger, der arbejder inden for Landsafdelingen for Socialpædagoger.

Figur 15. Synes du, at institutionen/din arbejdsplads burde stille noget arbejdstøj til rådighed for dig og dine kolleger?



Antal besvarelser: 77.

Anm.: Spørgsmålet er kun stillet til pædagogmedhjælpere og LFS dag, der har svaret, at de ikke får stillet arbejdstøj til rådighed.

62 procent af de medlemmer, der ikke får stillet arbejdstøj til rådighed, svarer, at institutionen eller arbejdspladsen burde stille arbejdstøj til rådighed. 27 procent mener ikke, at institutionen eller arbejdspladsen burde stille arbejdstøj til rådighed.

24 af medlemmerne nævner i de åbne besvarelser, at de gerne vil have stillet udetøj til rådighed. 31 medlemmer nævner regntøj, mens 16 nævner flyverdragter eller heldragter, som noget arbejdspladsen kunne stille til rådighed³.

³ I alt har 70 medlemmer skrevet, hvilket tøj institutionen/arbejdspladsen burde stille til rådighed. Det har været muligt for medlemmerne at skrive mere end én ting.

Undersøgelsens metode

Undersøgelsen er gennemført i perioden 5. -13. februar 2013 via FOAs elektroniske medlemspanel. Medlemmerne har fået en påmindelse på undersøgelsen i indsamlingsperioden. Undersøgelsen om arbejdstøj var en del af en større undersøgelse, der også indeholdt spørgsmål om hverdagsrehabilitering og ytringsfrihed.

I alt har 2.695 medlemmer svaret på hele eller dele af undersøgelsen. Svarprocenten for denne undersøgelse er 62, hvilket ligger på niveau med lignende undersøgelser foretaget via medlemspanelet.

FOAs medlemspanel er sammensat af medlemmer, der har meldt sig til panelet via forbundets hjemmeside, og medlemmer, der tilfældigt eller via undersøgelser udenfor panelet, er hvervet for at sikre en bred repræsentation af forbundets medlemmer. Medlemspanelet er dog ikke fuldt repræsentativt. Der er bl.a. en overvægt af medlemmer fra Social- og Sundhedssektoren.

Analysen i dette notat er udført på data, der er vægtet for sektortilhørsforhold og tillidshverv.